



COMUNE DI
Cavallino - Treporti
(Città Metropolitana di Venezia)

Scadenza 28.06.2019

AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI EDUCATORE ASILO NIDO, CAT. C.

IL DIRIGENTE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

In attuazione della determinazione n. 1164 del 13.06.2019;

Visto il vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e norme di accesso e ss.mm.ii;

Vista la Legge n. 125/91, per effetto della quale il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Visto il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa D. Lgs n. 445 del 28.12.2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, come da ultimo modificato dal D.Lgs. 150/2009;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Visto il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni di legge in tema di accesso agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;

Visto il CCNL del comparto Regioni – Enti Locali 2016/2018;

RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione per esami per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato di unità di personale con profilo di Educatore Asilo Nido Cat. C.

RISERVE PER I POSTI BANDITI

“ai sensi dell'art. 1014, co. 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.lgs. 66/2010, è prevista la riserva di n. 1 posto in concorso per i volontari delle FF.AA. nel caso non vi sia alcun candidato dichiarato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria”

ART. 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO (CCNL 21.05.2018 Comparto Regioni ed Autonomie Locali)

Il trattamento economico mensile di base, fatti salvi miglioramenti economici previsti dai contratti di lavoro sottoscritti dopo la pubblicazione del presente bando è il seguente:

- ~ retribuzione tabellare annua: € 20.344,07;
- ~ tredicesima mensilità;
- ~ assegno per il nucleo familiare ed ogni eventuale altro emolumento ove spettante.

Lo stipendio e gli assegni sono soggetti alle ritenute erariali, assistenziali e previdenziali stabilite dalla legge.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano). I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, dei requisiti previsti dall'avviso di selezione ed in particolare:

- 1) del godimento dei diritti politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- 2) di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) compimento del 18° anno di età;
- c) idoneità fisica all'impiego per il posto in selezione (l'Amministrazione sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni, in base alla normativa vigente);
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- f) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, 1° comma, lettera d) del D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
- g) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni;
- h) non essere inadempienti rispetto agli obblighi di leva, se dovuti;
- i) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio previsti da:

1) Art. 15 Legge Regionale 23.04.1990 n. 32, così come modificato dall'art. 1 della Legge Regionale 18.11.2005 n.14:

diploma di puericultrice o di maestra di scuola materna o di vigilatrice d'infanzia o di assistente per l'infanzia o di dirigente di comunità o diploma di laurea in scienze della formazione primaria o diploma di laurea in scienze dell'educazione o, comunque, possesso di un diploma di scuola media superiore o di un diploma di laurea idonei allo svolgimento dell'attività socio-psico-pedagogica.

2) Delibera di Giunta Regionale n. 84 del 16.01.2007 allegato A avente ad oggetto "Standard relativi ai requisiti di autorizzazione all'esercizio e accreditamento istituzionale dei servizi sociali e di alcuni servizi socio-sanitari della Regione Veneto (complemento di attuazione della legge regionale 16.08.2002 n. 22)" e Delibera di Giunta Regionale n. 2179 del 13.12.2011:

- laurea in scienze della formazione primaria e/o in scienze dell'ed. con indirizzo nido e/o sc. dell'infanzia;
- diploma di dirigente di comunità;
- diploma dell'istituto tecnico per i servizi Sociali - indirizzo esperto in attività ludico-espressive- idoneo allo svolgimento dell'attività psico-pedagogica;
- diploma o laurea di insegnante o educatore della prima infanzia.

A partire dall'anno scolastico 2019/2020 ai sensi di quanto previsto dalla legge n.107/2015 e dal D.Lgs.n.65/2017, art. 14 comma 3, l'accesso ai posti di educatore asilo nido è consentito esclusivamente a coloro che sono in possesso della laurea triennale in scienze dell'educazione nella classe L19 a indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia o della laurea quinquennale a ciclo unico in scienze della formazione primaria, integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 crediti formativi universitari. Continuano ad avere validità per l'accesso ai posti di educatore asilo nido i titoli conseguiti nell'ambito delle specifiche normative regionali indicati ai punti 1 e 2 conseguiti entro la data di entrata in vigore del suddetto decreto (in vigore dal 31.05.2017).

Per i **titoli conseguiti all'estero** l'ammissione è subordinata al riconoscimento o all'equipollenza ai titoli italiani. Dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che stabilisce l'equipollenza del titolo posseduto con i corrispondenti titoli italiani richiesti dal bando.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e devono, altresì, essere posseduti anche al momento dell'assunzione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina in ruolo, comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina.

ART. 3 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE.

La domanda di ammissione alla procedura selettiva, redatta in carta semplice, formulata direttamente sullo schema allegato al presente bando, riportando tutte le indicazioni in esso contenute, deve essere indirizzata al Sindaco del Comune di Cavallino Treponti - Piazza Papa Giovanni Paolo II n. 1 - 30013 Cavallino Treponti (VE).

Sono previste esclusivamente le seguenti modalità di presentazione delle domande:

1. consegna diretta **a mano** all'Ufficio Protocollo del Comune di Cavallino-Treponti **avendo cura di indicare sulla busta: “Selezione pubblica –EDUCATORE ASILO NIDO”**, tassativamente **entro le ore 12.00 del 28 giugno 2019** ed esclusivamente nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 8:45 alle ore 13:00, il martedì dalle ore 15.00 alle ore 17:00;

2. trasmissione tramite **servizio postale a mezzo raccomandata**, con avviso di ricevimento, **avendo cura di indicare sulla busta: “Selezione pubblica – EDUCATORE ASILO NIDO”**, al seguente indirizzo: Comune di Cavallino Treponti - Piazza Papa Giovanni Paolo II n. 1 - 30013 Cavallino Treponti (VE), **entro le ore 12.00 del 28 giugno 2019** (in questo caso non fa fede la data di spedizione della domanda bensì la data di arrivo all'Ufficio Protocollo del Comune).

Pertanto, in nessun caso, saranno prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano al Comune oltre il termine di scadenza;

3. trasmissione tramite **posta elettronica certificata (PEC)** al seguente indirizzo: protocollo.comune.cavallinotreponti.ve@pecveneto.it **entro le ore 12.00 del 28 giugno 2019** (a tal fine fa fede la data di invio certificata dal gestore della stessa PEC). Nella PEC di trasmissione della domanda l'oggetto dovrà chiaramente riportare **“Selezione pubblica –EDUCATORE ASILO NIDO”**, nonché il nome e cognome del candidato.

La domanda di partecipazione al concorso ed i relativi allegati, inviati tramite PEC, dovranno essere tutti esclusivamente in formato PDF, **pena la non ammissione alla procedura in oggetto**. La validità dell'invio tramite PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC), non sarà pertanto ritenuto valido/ammissibile l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC del Comune.

Si precisa, inoltre, che:

- a) per le domande inoltrate **in forma cartacea** (punti 1 e 2 del presente articolo) le stesse devono essere, **a pena di esclusione, sottoscritte in forma autografa** dagli aspiranti. Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione (ex D.P.R. 445/2000);
- b) per le domande e relativi allegati trasmessi tramite **posta elettronica certificata (PEC)** gli stessi devono essere, **a pena di esclusione**, inviati con una delle seguenti modalità:
 - sottoscritti mediante **firma digitale**, in corso di validità, da parte del candidato, rilasciata da uno degli Enti Certificatori iscritti nell'elenco del CNIPA (DigitPa);
 - inviati dal candidato tramite posta elettronica certificata **intestata allo stesso**.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione comunale, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, per motivi di pubblico interesse o per qualsiasi altro motivo ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione, o revocare la selezione stessa.

La domanda, a pena di esclusione, deve riportare la firma autografa estesa del candidato unitamente a copia fotostatica (fronte-retro) non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dal candidato. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci. Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non saranno accettati altri titoli e documenti.

N.B.: I candidati riconosciuti portatori di handicap, ai sensi della legge n. 104/92, nella domanda di partecipazione alla selezione dovranno specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame.

ART. 4 – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

Alla domanda devono essere allegati a pena di esclusione:

- A) ricevuta comprovante il pagamento della tassa di selezione pari a € 10,33 effettuata tramite:
⇒ bollettino di c.c. postale n. 12220455 intestato al -Comune di Cavallino Treponti, Servizio Tesoreria;
ovvero
⇒ quietanza del versamento presso il Tesoriere Comunale, UNICREDIT BANCA - Agenzia di Ca'Savio;
con la seguente causale "Tassa concorso – Istruttori di vigilanza", il suddetto importo non è rimborsabile;
- B) fotocopia (fronte-retro), non autenticata, di un documento di identità **in corso di validità**;
- C) curriculum vitae, possibilmente in formato europeo, indicante le principali esperienze professionali, datato e sottoscritto.

ART. 5 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Ferme le ipotesi di esclusioni previste dagli artt. 3 e 4, comportano automatica esclusione all'ammissione alla selezione le seguenti condizioni:

- a) la mancanza di dichiarazioni che permettano l'identificazione del candidato, la possibilità di contattarlo e la individuazione della selezione cui l'aspirante intende partecipare;
- b) la presentazione dell'istanza oltre la scadenza dei termini stabiliti dal bando;
- c) difetto dei requisiti soggettivi, generali e particolari, prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura concorsuale.

I PARTECIPANTI ALLA SELEZIONE IN OGGETTO SONO INVITATI A CONSULTARE L'ALBO PRETORIO SUL SITO INTERNET DEL COMUNE SUL QUALE VERRANNO PUBBLICATI, IL GIORNO 28 GIUGNO 2019, L'ELENCO DEGLI AMMESSI, L'ELENCO DEGLI AMMESSI CON RISERVA, L'ELENCO DEGLI ESCLUSI ALLA SELEZIONE.

Per questi ultimi due casi l'Ufficio Personale è a disposizione per chiarimenti e/o informazioni sulle motivazioni.

Tale pubblicazione, supplisce, a tutti gli effetti, ogni comunicazione di ammissione e/o esclusione e di convocazione.

ART. 6 - PROVE D'ESAME

La prova d'esame, che consisterà in un colloquio sulle materie d'esame, si svolgerà presso la **Sala Consiliare del Municipio** – piazza Papa Giovanni Paolo II, n.1 - località Ca' Savio in data 01.07.2019 alle ore 9.00;

Qualora il numero degli ammessi al colloquio sia tale da non permettere la conclusione dello stesso in un unico giorno, i colloqui proseguiranno nei giorni successivi.

Se interverranno modifiche relativamente alla data della prova d'esame ne verrà dato avviso sul sito internet del Comune, all'indirizzo www.comune.cavallinotreponti.ve.it.

Ai fini dell'identificazione personale i partecipanti alla selezione dovranno esibire un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il colloquio si intende superato con il conseguimento della votazione minima di 21/30.

ART. 7 - MATERIE D'ESAME

- Elementi di psicologia dell'età evolutiva; le teorie più accreditate sullo sviluppo nella prima infanzia;
- Processi nella regolazione degli affetti, della comunicazione e della socializzazione; processi di autonomia, apprendimento, capacità riflessiva e pensiero critico;
- Il ruolo dell'adulto nel contesto educativo;
- Relazione educativa e comunicazione, funzioni e competenze dell'educatore;
- Progettazione educativa nei servizi educativi per l'infanzia, il ruolo dell'ambiente educativo e dell'organizzazione di contesti, spazi e materiali;
- L'osservazione e la documentazione: metodologie, tecniche e significati;
- Il gioco: metodologie, significati e aspetti evolutivi;
- Gruppo di lavoro e lavoro di gruppo: organizzazione, ruoli, funzioni, dinamiche e strumenti;
- Processi inclusivi: l'educazione alle differenze nei servizi educativi; Processi identitari: l'educazione interculturale nei servizi educativi;
- La ricerca-azione nei contesti educativi,
- La continuità educativa orizzontale (asilo nido – famiglia): modalità e significati; La continuità educativa verticale (asilo nido – scuola infanzia);
- Cultura dell'infanzia, comunità educante e lavoro di rete: metodi e significati;
- Assetto istituzionale degli Enti Locali e cenni generali sugli Organi del Comune e sulle loro competenze;
- Contenuti e finalità del Nido dell'infanzia e di altri servizi educativi per l'infanzia nel nostro paese alla luce del quadro legislativo attuale: normativa regionale e nazionale di riferimento: Legge 13 luglio 2015 n. 107 (istituzione del sistema integrato di educazione ed istruzione dalla nascita sino a sei anni, a norma dell'articolo 1 commi 180 e 181, lettera e); D. Lgs. 13 aprile 2017 n. 65; Legge Regionale n. 32/1990, Legge Regionale n. 22/2002 e DGR n.84/2007;
- Convenzione internazionale sui diritti dell'infanzia approvata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 20 novembre 1989, ratificata con Legge del 27 maggio n. 176;
- Codice disciplinare;
- Conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse;
- Nozioni di lingua inglese;

Si precisa che tutte le normative sopra richiamate devono intendersi aggiornate da successive modifiche e/o integrazioni intervenute.

ART. 8 - GRADUATORIA FINALE

I candidati che avranno superato le prove d'esame saranno collocati in una graduatoria di merito formata secondo l'ordine dei punteggi ottenuti. In caso di parità di punteggio si applicheranno le preferenze previste dalla normativa vigente.

La graduatoria rimarrà efficace per il termine stabilito dalle vigenti disposizioni di legge.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

La graduatoria di merito sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Cavallino-Treponti sul sito internet: www.comune.cavallinotreporti.ve.it.

I termini per eventuali impugnative decorreranno dal primo giorno di pubblicazione.

ART. 9 - ASSUNZIONE

La graduatoria verrà utilizzata per la stipulazione di contratti a tempo determinato nel profilo professionale di **EDUCATORE ASILO NIDO** (cat. prof. C1) in base alle esigenze individuate dall'Amministrazione Comunale compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e dalle disponibilità finanziarie del bilancio comunale.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'EDUCATORE ASILO NIDO, in relazione alla durata prevista dal rapporto di lavoro, è sottoposto ad un periodo di prova secondo la disciplina dell'art. 14 bis del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 7 CCNL 14.09.2000, che non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza. Ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle parti potrà recedere dal rapporto disciplinato dal contratto individuale di lavoro in qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso né indennità sostitutiva dello stesso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'amministrazione deve essere motivato.

La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre i candidati a visita medica prima dell'assunzione per l'accertamento dei necessari requisiti fisici alle mansioni da svolgere, a cura del competente Organo Sanitario.

ART. 10 - TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi del Reg. Europeo 679/2016, i dati dei candidati saranno raccolti per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, anche con procedure informatizzate, nel rispetto delle norme vigenti previste per garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione del procedimento stesso.

L'interessato gode dei diritti di cui al citato Regolamento tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

ART. 11 - DISPOSIZIONI FINALI

L'inclusione nella graduatoria non determina il diritto all'assunzione. L'Amministrazione si riserva altresì facoltà di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza della stessa o siano intervenute norme ostative, ovvero di rinviare l'assunzione in servizio.

Per quanto non previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dal "Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e norme di accesso" e dal D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni di legge.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune (tel. n° 041/2909702 - 707 -722), oppure consultare il seguente indirizzo internet:

www.comune.cavallinotreponti.ve.it per estrarre copia del presente bando e della "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE" e per informazioni sulle successive fasi concorsuali.

Il Dirigente
Dott. Dino Daniele Bonato
File firmato digitalmente

Allegato

Titoli di preferenza:

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglie numerose;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o della rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) minore età. (L. 191/1998).

Ai sensi della L. n. 407/1998 sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo avvenuti in Italia.