

Stampa Intero Modello in data : 21/6/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 8307 - CAVALLINO - TREPORTI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/06/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/05/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
21/06/2013 01:51:12

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	30.488	97.164	132.731	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	2.276	1.216
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	38.660	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	DIRIGENTI	238.399	216.919	216.310	DIRIGENTI	11.593	0	0
CATEGORIA D	19	18	17	CATEGORIA D	645.386	636.327	596.748	CATEGORIA D	646	1.629	0
CATEGORIA C	46	46	45	CATEGORIA C	1.026.869	1.175.050	1.184.512	CATEGORIA C	2.752	5.165	30
CATEGORIA B	17	14	13	CATEGORIA B	384.891	361.233	283.840	CATEGORIA B	1.426	628	0
Totale	85	81	78	Totale	2.364.693	2.486.693	2.414.141	Totale	16.417	9.698	1.246
				Tabella 14	1.538.518	1.111.769	1.147.398				

	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	3.903.211	3.598.462	3.561.539	
--	--	------------------	------------------	------------------	--

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
21/06/2013 01:51:12

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,29	1	1	104.530	94.888	131.515	44.839	46.731	46.639	59.691	48.157	84.876	0	2.276	1.216	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0,25	0	0	156.202	0	0	40.606	0	0	115.596	0	0	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRIGENTI	2	2	2	113.403	108.460	108.155	47.777	47.143	47.143	65.626	61.317	61.012	5.797	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	17,54	17,6	16,59	36.767	36.059	35.965	26.518	26.169	26.052	10.249	9.890	9.913	0	93	0	37	0	0
CATEGORIA C	40,53	44,25	43,28	25.268	26.437	27.368	22.387	22.393	22.366	2.881	4.044	5.002	5	117	0	63	0	1
CATEGORIA B	17,36	14,95	12,46	22.088	24.127	22.783	20.648	20.572	20.505	1.440	3.555	2.278	0	42	0	82	0	0
Totale per Istituzione	77,97	79,8	75,33	30.119	31.040	32.031	23.722	23.810	23.850	6.397	7.230	8.181	151	122	16	59	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
21/06/2013 01:51:12

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	13	32	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTI	2	2	2	20,5	25,5	23,5	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	19	18	17	30,53	31	31,12	5,16	3,89	2,06	13,89	2,72	16,06
CATEGORIA C	46	46	45	26,28	22,24	28,36	4,46	5,61	5	16,09	14,65	15,42
CATEGORIA B	17	14	13	29,41	36,07	31,69	6,82	10,21	9,54	19,59	17,57	15,69
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	85	81	78	27,42	26,54	29,44	4,93	5,81	4,92	15,73	11,96	15,03

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di

tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
21/06/2013 01:51:12

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	1,29	0,42	0,85	Retribuzioni, codice P015	31.743	10.349	21.261	valore medio	24.607	24.640	25.013
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	5	2	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	48.123	33.433	23.168	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	9.625	16.717	11.584

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	45	17	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	353.674	146.430	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.859	8.614	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	8	2	22	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	42.420	7.149	179.929	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.303	3.575	8.179

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Dotazione Organica revisionata con delibera di Giunta Comunale n 195 del 31.08.2010. Modificata con deliberazioni di Giunta Comunale n 253 del 09.11.2010, n 242 del 03.11.2011 e n 281 del 18.12.2012

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	2	0	0	1	0	1	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	5	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	6	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	2	9	0	0	0	1	2	10

POSIZIONE ECONOMICA C3	10	3	4	0	0	0	3	3	7
------------------------	----	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	13	5	5	0	0	0	3	5	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	20	6	3	0	0	1	0	7	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	96	31	35	0	1	1	10	32	46

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0
CATEGORIA C	0,25	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	6	4	6	4
TOTALE :	0,25	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	8	4	8	4

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	1	0	0	0	1	0	0
Categoria	Tempo determinato							
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	1	0	1	0	0	0	1	2	0	0	0	0	2	0	0	0	7

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
Totale	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	4

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	2	1	0	3	0	1	0	5	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	2	5	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	5	2	2	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	7	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	3	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	11	10	3	8	5	9	6	2	0	5	2	2	5	9	0	1	0	0	0	0	78

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	2	0	4	0	2	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	0	2	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	2	1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	1	1	3	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	2	4	7	10	10	9	0	8	8	10	3	4	1	1	0	0	0	0	78

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	0	1	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	2	0	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	2	6	-	-	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	4	-	-	2	4	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	2	-	-	6	1	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	4	12	12	20	0	2	10	12	1	0	5	0	78

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	33
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	47	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	52
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	60	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	48
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	35
POSIZIONE ECONOMICA D3	74	37	1	2	-	-	-	-	-	-	0	36	-	-	-	-	1	3	154
POSIZIONE ECONOMICA D2	60	87	0	9	-	-	-	-	-	-	24	2	0	3	-	-	1	6	192

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	56	58	2	21	-	-	-	-	0	186	3	1	-	-	0	9	2	1	339
POSIZIONE ECONOMICA C5	49	333	23	79	-	-	30	15	1	1	0	15	-	-	0	2	2	0	550
POSIZIONE ECONOMICA C3	109	208	9	50	-	-	29	0	1	11	1	13	-	-	-	-	0	7	438
POSIZIONE ECONOMICA C2	146	219	0	28	-	-	0	32	6	327	5	25	-	-	0	2	3	2	795
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	125	87	25	11	-	-	-	-	56	69	49	3	0	1	-	-	6	4	436
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	25	32	22	7	-	-	0	32	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	121
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	53	0	2	-	-	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	78
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	59	143	0	57	-	-	0	36	1	0	0	4	-	-	-	-	0	2	302

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	42	24	0	36	0	69	36	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	208
Totale	988	1.308	82	302	0	69	95	137	65	594	95	100	0	4	0	13	24	26	3.902

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	6.660	-	1.216	-	47.855
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.959	-	624	13.703	-	-	-	94.286
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	9,73	22.983	-	1.430	2.860	-	-	-	27.273
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	-	3.225	-	-	-	29.736
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	-	3.210	-	-	-	29.721
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	-	3.115	-	-	-	28.493
POSIZIONE ECONOMICA D3	44,46	90.176	-	509	8.597	-	-	-	99.282
POSIZIONE ECONOMICA D2	60	111.037	-	866	10.239	-	-	259	121.883
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	48,92	87.049	-	-	8.824	-	-	-	95.873

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C5	153,88	280.927	-	5.891	24.079	-	-	-	310.897
POSIZIONE ECONOMICA C3	111,35	189.969	-	-	15.950	-	-	-	205.919
POSIZIONE ECONOMICA C2	150,12	248.402	-	-	20.140	-	-	-	268.542
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	104,01	168.619	-	-	14.070	-	-	68	182.621
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	19.878	-	580	1.722	-	-	-	22.180
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	24	38.343	-	944	3.302	-	-	-	42.589
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	19,12	29.475	-	-	2.482	-	-	-	31.957
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	73	112.521	-	3.989	9.782	-	-	-	126.292
POSIZIONE ECONOMICA B2	21,38	31.242	-	-	1.194	-	-	-	32.436
Totale	903,97	1.628.959	-	14.833	153.154	-	1.216	327	1.797.835

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	242	0	0	38.857	6.806	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	581	0	0	83.267	27.118	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	172	901	0	9.581	2.800	505	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	199	0	0	11.815	2.625	623	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	199	0	0	11.815	3.200	623	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	190	0	0	11.815	2.800	623	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	676	0	0	11.783	3.238	2.304	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	833	2.222	0	6.811	1.882	3.104	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	653	0	0	11.389	1.313	2.517	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.107	4.365	8.397	0	0	6.881	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.425	2.197	1.765	0	0	5.017	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.863	2.972	1.281	0	0	6.813	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.265	2.209	0	0	0	4.693	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	149	0	0	0	0	472	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	287	0	0	0	0	900	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	221	0	0	0	0	749	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	844	0	0	0	0	2.799	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B2	234	0	0	0	0	801	3.967
TOTALE	12.140	14.866	11.443	197.133	51.782	39.424	3.967

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	0	38.132	0	0	0	839	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	6.970	4.088	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	145	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	1.150	2.179	0	0	0	0	179	0
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO	0	0	0	0	0	5.554	0	0	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	1.600	9.722	2.486	0	0	0	0	0	1.177
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	5.507	0	5.000	9.560	0	0	0	0	0	463	1.153
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	0	0	4.500	3.869	642	0	0	0	0	0	390
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	11.183	0	0	24.036	0	0	0	0	0	491	1.812

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	5.115	0	4.000	15.916	6.330	0	0	0	0	328	1.146
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	5.342	0	3.700	45.436	572	0	0	0	0	319	5.805
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	5.602	0	200	23.716	0	0	0	0	30	374	1.830
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	649	0	0	0	0	0	55	42

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	231	0	500	2.153	0	0	0	0	0	55	373
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	200	1.843	0	0	0	0	0	88	28
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	7.419	601	0	0	0	0	383	367
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	0	0	0	1.866	0	0	0	0	0	110	0
TOTALE	0	32.980	0	19.700	154.305	22.452	38.132	0	0	30	3.829	14.123

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	84.876
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	122.024
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	14.104
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	18.770
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	15.837
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	20.982
POSIZIONE ECONOMICA D3	32.986
POSIZIONE ECONOMICA D2	36.535
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	25.273
POSIZIONE ECONOMICA C5	59.272
POSIZIONE ECONOMICA C3	43.239
POSIZIONE ECONOMICA C2	74.103
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	39.919
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.367
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4.499
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3.129
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12.413
POSIZIONE ECONOMICA B2	6.978
TOTALE	616.306

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	21.765
EROGAZIONE BUONI PASTO	11.454
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.326
COPERTURE ASSICURATIVE	4.701
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	23.168
ALTRE SPESE	29.321
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	179.929
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	21.261
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	717
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	655.479
IRAP	203.120
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	14.843
Totale	1.147.398
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Convenzione di segreteria = Comune di Meduna di Livenza E 9.829,56. Comando dipendente = Comune di Venezia E 5.012,98	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	383.984	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	15.891	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	14.852	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	2.089	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	9.244	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	426.060	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	1.050	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	30.640	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	29.665	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	25.527	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	7.260	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	28.000	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	36	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	122.778	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-35.630	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-26.314	0
totale Risorse variabili Fondo unico	183.012	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	36.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	98.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	139.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	38.940
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	29.360
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	28.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	128.030
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	497.330
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	61.374
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	50.368
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	111.742
Totale	609.072	609.072

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	117.324	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	117.324	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	90.206
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	27.118
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	117.324
Totale	117.324	117.324

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1797835	3112646	Quota parte capitoli Titolo 1 - intervento 1 (comprensivo degli oneri e dei tempi determinati) + Quota parte capitoli OO.PP. Titolo 2 per compensi progettazione (comprensivo degli oneri e irap) + Quota parte capitoli ISTAT (comprensivo degli oneri e irap)
Totale T13	616306		
Assegno T14	21765		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	11454	11454	Capitolo 168 = 16.278,54 - trattenuta effettuata ai dipendenti 1/3 valore x 4.824,31 = 11.454,23
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	11326	11326	Capitoli spesa 169 + 171
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	4701	4701	Quota parte capitolo spesa 165
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	23168	23168	Capitoli spesa 40 + 63 + Quota parte cap. 4030
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	179929	179929	cap. 135 + 163 + 166 (affari legali) + Quota parte titolo II oo.pp. + cap. 642 (prevenzione rischi)+ quota parte capitolo 4030 e cap. 10130 (pedagogista)
L110 - ALTRE SPESE	29321	29321	Capitolo 155 + quota parte punto 1 + quota parte capitolo 4030
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	21261	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	717	717	Capitolo spesa 164
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	655479	0	

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	203120	203120	Quota parte capitoli Titolo 1 - intervento 7 + irap a carico del Titolo 2 per OO.PP. + irap a carico Titolo IV per compensi ISTAT
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	3576382	3576382	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	14843	14843	capitoli entrata 733 + 734
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3561539	3561539	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 03129420273

Codice Fiscale : 03129420273

Telefono : 00412909711

Fax : 00415301039

Email : personale@comunecavallinotreporti.it

Via : Piazza Papa Giovanni Paolo II

Numero Civico : 1

C.A.P. : 30013

Città : CAVALLINO - TREPORTI

Provincia : VE

Codice Catastale : M308

Popolazione residente : 13493

Superficie(Kmq) : 44.87

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.cavallinotreporti.ve.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Olivi	Fabio	00412909715	00415301039	segretario@comunecavallinotrep orti.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Onesto	Tiziana	00412909705	00415301039	personale@comunecavallinotrep orti.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	22
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1185
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	9020
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Nella tabella SI_2(2) la non coerenza con il valore massimo teorico del fondo produttività e conseguente alla adozione della metodologia di calcolo ai fini della decurtazione di cui all'art. 9, comma 2bis indicata nel parere n 324/2011 della Corte dei Conti della Lombardia che prevede la decurtazione del fondo in proporzione ai periodi di uscita del personale cessato.

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	2
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	0
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	2
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	1
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	0
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	1
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	2
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	1
-----------	----------

b) Diploma superiore	1
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
De Bortoli	Carlo	c_debortoli@libero.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	33.93
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	3
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	11
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	0
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	SI

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	22/01/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	06/02/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	567002
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	609072
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	6.13
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+52916
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+121301
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	603873
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	2

Attenzione: il valore esposto alla domanda 3, pari a 609072 euro, risulta non coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 603873)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		149000
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	5	12800
	1	8600
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	50368
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	61374
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	9

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	28
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	37
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	12,16
Tra 60 e 90% =	37,84
Inferiore o uguale al 60% =	50
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	23/12/2004
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	23/12/2004
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2004
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	122748
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	117324
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	122748
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 117324 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 122748)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	2	45102
	0	0
	0	0
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	NO
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	NO
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori