

Stampa Intero Modello in data : 5/7/2018

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 8307 - CAVALLINO - TREPORTI	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS VENEZIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 05/07/2018

Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 05/07/2018

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/07/2018 01:26:59
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0,67	0	0	78.716	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	2	2	2	212.583	227.750	226.902	0	0	0
CATEGORIA D	16	16	16	14,79	14,97	15	534.726	574.433	576.338	0	0	0
CATEGORIA C	45	46	45	42,99	42,13	42,67	1.170.368	1.167.962	1.154.539	0	0	0
CATEGORIA B	13	13	12	12,41	12,16	11,87	277.365	283.367	268.827	0	0	0
Totale	76	77	75	72,85	71,26	71,54	2.273.758	2.253.512	2.226.606	0	0	0
				Tabella 14			811.976	1.023.381	948.643			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			3.085.734	3.276.893	3.175.249			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/07/2018 01:26:59
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,67	0	0	118.074	0	0	46.640	0	0	71.435	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	106.292	113.875	113.451	47.143	47.143	47.143	59.149	66.732	66.308	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	14,79	14,97	15	36.161	38.368	38.423	25.671	27.034	27.226	10.489	11.334	11.197	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	42,99	42,13	42,67	27.227	27.725	27.059	22.133	22.503	22.577	5.094	5.222	4.482	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	12,41	12,16	11,87	22.343	23.294	22.644	20.476	20.978	20.505	1.867	2.315	2.139	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	72,85	71,26	71,54	31.219	31.623	31.124	23.484	23.886	23.895	7.734	7.736	7.230	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/07/2018 01:26:59
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	23	32,5	24,5	2	0	4	0	0	0
CATEGORIA D	16	16	16	30,81	31,75	31,5	2,5	0,44	5,5	16	10,56	2,88
CATEGORIA C	45	46	45	29,49	31,37	34,42	5,58	2,89	5,62	18,53	15,59	9,38
CATEGORIA B	13	13	12	29,08	34,23	39,42	14,54	7	7,75	6	15,08	5,33
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	77	77	75	29,18	31,96	34,33	6,29	3	5,89	15,17	14,05	7,09

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/07/2018 01:26:59
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	1,18	18,49	35,4	Retribuzioni, codice P015	14.419	33.183	68.981	valore medio	12.219	1.795	1.949
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	3	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	16.470	22.498	16.785	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	8.235	7.499	8.393
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	2	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	16.422	13.527	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	8.211	6.764

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1709403	2235642	0	Agli importi dei dati siope tab. 12+13+assegni nucleo va sommato l'importo dei pagamenti per incentivi merloni liquidati a titolo II e imputati a siope diversi e detratto l'importo relativo ai cessati per 6,432,47 inclusi nella casella L110
Totale T13	517203			
Assegno T14	27759			
TOTALE PARZIALE	2254365	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	7396	11040	0	Differenza data dal recupero di 1/3 sul costo del buono pasto pari a E. 3.643,75
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	16785	0	0	Incarico di portavoce del sindaco imputato al siope 1.3.2.11.999 per 12.312,24 e 1.2.1.1.1 per 888,36 + Insegnante di religione imputata al siope 1.3.2.11.2 per 3.540,47
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	68981	61733	0	La differenza e dovuta al pagamento per E. 242,18 di straordinari imputati al siope 1.1.1.1.3 e per E. 7.004,92 di indennita (personale educativo, comparto, turno, reperibilita, ind.qualifica) imputati al siope 1.1.1.1.4
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	445	489	0	La differenza di E. 44,00 e inclusa nella voce sico contributi a carico dell'amministrazione per fondi prev. Complementare
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	625706	637837	0	Dall'importo siope va detratta la somma di E 1039,61 che e nella casella L110 (cessati), E 20.910,82 2% quota TFR carico dipendenti,E 445 e nella casella P035, E 27.759 nella casella L005, e aggiunti 1670,69 del siope 1.1.1.1.4+833,49 del siope 1.3.2.9.8+3147,35 del siope 2.2.1.10.999+584,18 del siope 2.2.1.9.3+665,71 del siope 2.2.1.9.12+116,05 del siope 7.1.99.99.999+2739,49 del siope 1.3.2.99.4
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	188977	196677	0	Dall'importo siope va detratta l'irap sui compensi amm.ri 8.243,63, sugli incarichi co.co.co. 888,36, sulle prestazioni occ.li per 1.856,83 e la quota relativa ai cessati 370,79. Vanno sommati 596,68 siope 1.1.1.1.4 (incentivi parte v.le fondo) 41,45 siope 1.99.99.999 (istat) 978,37 (straord. elettorale), 103,83 siope 2.2.1.9.16 + 314,04 siope 2.2.1.9.2 + 131,73 siope 2.2.1.9.999 + 16,35 siope 2.2.1.9.3 + 260,69 siope 2.2.1.9.12+1216,94 siope 2.2.1.10.999 (merloni)

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	3162655	3143418	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	39940	0	0	Rimborso per il personale in comando per E. 27.941,84 imputati al siope 2.1.1.2.3 + rimborso spese straordinari elettorali per E. 11.510,42 imputati al siope 3.1.2.1.999 + rimborsi istat per E. 487,59 imputati al siope 9.1.99.99.999
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3122715	3143418	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 03129420273

Codice Fiscale : 03129420273

Telefono : 0412909708

Fax : 0415301039

Email : ragioneria@comunecavallinotreporti.it

Via : Piazza Papa Giovanni Paolo II

Numero Civico : 1

C.A.P. : 30013

Citt  : CAVALLINO - TREPORTI

Provincia : VE

Codice Catastale : M308

Popolazione residente : 13563

Superficie(Kmq) : 44.71

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.cavallinotreporti.ve.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PIATTELLI	ILARIA	0412909715	0415301039	segretario@comunecavallinotreporti.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PENZO	PAMELA	0412909708	0415301039	personale@comunecavallinotreporti.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	580
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	17
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	2
Qual Ã stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	2
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 â¬?	
	1
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	1
d) oltre 12 mesi	1
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
	2
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o piÃ¹ contratti co.co.co.:	
a) Laurea	2
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TERRAGNI	ELEUDOMIA	info@studioterragni.eu
Note e chiarimenti alla rilevazione:		

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	20.05
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	3
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	13
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	7892
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera di Giunta Comunale n 166 del 17/11/2017

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	4	2	0	0	1	0	1	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	5	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	11	2	7	0	0	0	2	2	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	9	2	5	0	0	0	2	2	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	15	7	5	0	0	0	3	7	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	8	3	4	0	0	0	1	3	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	13	1	1	0	0	0	0	1	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	92	27	35	0	1	0	12	27	48

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	19,67	6,9	0	0	0	0	0	0	0	0	7	4	7	4
CATEGORIA B	0	8,83	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	19,67	15,73	0	0	0	0	0	0	0	0	7	4	7	4

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0	0	1	0	1
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	3	1	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA B	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	3	1	0	1	0	0	0	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE	0	0	1	1	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	1	0	7

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	5

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	0	2	2	0	0	1	0	2	0	3	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	1	1	1	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	2	0	3	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	7	8	5	6	8	15	2	8	4	1	0	1	1	3	0	6	0	0	0	0	75

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	2	0	5	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	3	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	2	1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	0	1	2	4	5	11	9	9	2	9	7	12	1	2	0	0	0	0	75	

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	1	0	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	2	6	-	-	0	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	1	4	1	0	0	1	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	6	4	-	-	1	4	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1	2	-	-	1	2	-	-	0	1	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	3	8	13	22	2	2	4	15	1	0	4	1	75

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	49	0	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	61
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	37	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	43
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	27
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	32
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	58	49	-	-	-	-	20	0	-	-	4	1	-	-	-	-	2	3	137
POSIZIONE ECONOMICA D3	28	88	0	75	-	-	0	8	0	4	0	3	-	-	-	-	1	6	213
POSIZIONE ECONOMICA D2	86	105	0	12	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	12	2	220
POSIZIONE ECONOMICA C5	70	290	8	42	-	-	29	9	0	1	1	2	-	-	-	-	1	2	455
POSIZIONE ECONOMICA C4	90	202	3	60	50	0	5	1	1	1	2	10	-	-	0	18	1	2	446
POSIZIONE ECONOMICA C3	249	290	23	35	24	0	15	28	10	3	13	18	-	-	3	4	11	5	731
POSIZIONE ECONOMICA C2	120	192	8	72	-	-	9	9	27	27	71	11	-	-	-	-	1	3	550

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	14	32	0	2	-	-	0	4	-	-	1	15	-	-	-	-	1	0	69
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	26	6	1	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	49
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	103	0	5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	3	112
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	33	164	0	48	-	-	-	-	1	0	0	7	-	-	-	-	-	-	253
POSIZIONE ECONOMICA B3	75	31	10	18	-	-	36	0	3	0	6	3	-	-	-	-	2	0	184
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	26	0	5	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	2	36
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Totale	937	1.638	66	376	74	0	114	61	42	38	102	76	-	-	3	22	41	31	3.621

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.959	-	624	-	-	13.703	-	-	-	94.286
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.343	-	-	-	-	3.381	-	-	-	31.724
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	12	28.343	-	-	-	-	3.373	-	-	-	31.716
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	-	-	-	3.214	-	-	-	29.725
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	40	84.592	-	509	-	-	8.131	-	-	-	93.232

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA D3	46	93.296	-	235	-	-	9.526	-	-	-	103.057
POSIZIONE ECONOMICA D2	58	107.319	-	-	-	-	11.611	-	-	-	118.930
POSIZIONE ECONOMICA C5	114,36	208.718	-	2.842	-	-	17.760	-	-	-	229.320
POSIZIONE ECONOMICA C4	96,67	170.405	-	-	-	-	14.308	-	-	-	184.713
POSIZIONE ECONOMICA C3	170,83	291.450	-	-	-	-	24.501	-	-	-	315.951
POSIZIONE ECONOMICA C2	111,61	185.167	-	-	-	-	15.495	-	-	-	200.662
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	18,54	30.117	-	-	-	-	2.537	-	-	-	32.654
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	8,38	13.889	-	396	-	-	1.193	-	-	-	15.478
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	23	36.050	-	-	-	-	3.036	-	-	-	39.086
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	60	94.044	-	2.860	-	-	8.134	-	-	-	105.038

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA B3	35,85	55.105	-	-	-	-	4.626	-	-	-	59.731
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	17.588	-	-	-	-	1.480	-	-	-	19.068
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3,23	4.643	-	-	-	-	389	-	-	-	5.032
Totale	858,47	1.555.539	-	7.466	-	-	146.398	-	-	-	1.709.403

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
581	0	0	83.267	48.260	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3							
213	0	0	11.803	3.200	621	179	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1							
213	0	0	11.918	3.200	623	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1							
199	0	0	11.862	3.200	623	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1							
634	0	0	11.838	3.200	2.076	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
700	1.111	0	20.077	5.220	2.360	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
805	0	0	31.210	7.922	2.991	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
1.566	4.025	6.830	0	0	5.181	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
1.278	2.182	0	0	0	4.336	0	4.338
POSIZIONE ECONOMICA C3							
2.187	5.145	1.425	0	0	7.734	0	1.833
POSIZIONE ECONOMICA C2							
1.389	1.970	1.324	0	0	5.022	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1							
226	0	0	0	0	848	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
104	0	0	0	0	318	39	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
270	0	0	0	0	902	106	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
706	0	0	0	0	2.325	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
413	0	0	0	0	1.393	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
132	0	0	0	0	467	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
35	0	0	0	0	127	0	0
TOTALE							
11.651	14.433	9.579	181.975	74.202	37.947	324	6.171

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO											
0	0	0	0	508	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3											
0	0	0	0	0	3.037	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1											
0	0	0	0	0	11.531	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1											
0	0	0	1.800	3.658	152	0	0	0	0	0	404
POSIZIONE ECONOMICA D3											
0	0	0	0	3.666	0	0	0	0	0	0	872
POSIZIONE ECONOMICA D2											
0	0	0	75	3.391	1.007	0	0	0	0	0	363
POSIZIONE ECONOMICA C5											
0	8.295	0	0	15.715	0	0	0	0	0	321	416
POSIZIONE ECONOMICA C4											
0	5.299	0	4.300	16.168	6.234	0	0	0	0	138	2.513
POSIZIONE ECONOMICA C3											
0	11.181	0	6.400	27.762	1.213	0	0	0	0	1.078	3.030
POSIZIONE ECONOMICA C2											
0	4.674	0	300	14.033	1.063	0	0	0	0	1.032	1.235
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3											
0	0	0	0	2.734	0	0	0	0	0	0	36
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3											
0	0	0	550	1.889	0	0	0	0	0	0	102
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1											
0	0	0	0	6.457	1.284	0	0	0	0	318	1.163
POSIZIONE ECONOMICA B3											
0	0	0	0	2.977	0	0	0	0	0	191	31
POSIZIONE ECONOMICA B2											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	64	230
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	14
TOTALE											
0	29.449	0	13.425	98.958	25.521	0	0	0	0	3.159	10.409

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	132.108	508	0	132.616
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	16.016	3.037	0	19.053
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	15.954	0	0	15.954
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	15.884	11.531	0	27.415
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	17.748	5.610	404	23.762
POSIZIONE ECONOMICA D3	29.468	3.666	872	34.006
POSIZIONE ECONOMICA D2	42.928	4.473	363	47.764
POSIZIONE ECONOMICA C5	17.602	24.331	416	42.349
POSIZIONE ECONOMICA C4	12.134	32.139	2.513	46.786
POSIZIONE ECONOMICA C3	18.324	47.634	3.030	68.988
POSIZIONE ECONOMICA C2	9.705	21.102	1.235	32.042
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.074	0	0	1.074
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	461	2.734	36	3.231
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.278	2.439	102	3.819
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3.031	8.059	1.163	12.253
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.806	3.168	31	5.005
POSIZIONE ECONOMICA B2	599	64	230	893
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	162	17	14	193
TOTALE				517.203

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	27.759
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	7.396
FORMAZIONE DEL PERSONALE	14.740
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	4.300
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	16.785
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	13.527
ALTRE SPESE	17.397
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	68.981
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.570
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	445
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	625.706
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	188.977
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	27.942
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	11.998
Totale	948.643
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 = Regione Veneto per personale in comando + P099 = 487,59 Istituto Nazionale di Statistica per indagine ISTAT + E 11.510,42 Ministero Interno per straordinari elettorali	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	365.664	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	15.891	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	11.438	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	14.852	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	2.089	0
RIDET PER INCREM STIP CCNL (ART. 67 C. 2 L B CCNL 2016-2018)	1.723	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	6.882	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	16.657	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	435.196	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	5.000	0
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	4.689	0
QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	31.317	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	1.737	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	645	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	1.781	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	19.500	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	100	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	12.400	0
totale Risorse variabili Fondo unico	77.169	0
totale Fondo unico	512.365	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	36.174
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	126.313
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	106.973
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	25.553
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	8.042
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	33.074
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	80.452
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	33.947
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS. 50/16)	0	31.962
INCENTIVI PROG.NE AD ESAUR . (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0	4.688
INCENTIVI REC. EV. ICI (L662/96, DLGS446/97)	0	1.737
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	2.875

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	491.790
totale Fondo unico	0	491.790
Totale	512.365	491.790

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	2.446	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	3.042	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	2.464	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	1.865	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	130.921	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	140.738	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	672	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	672	0
totale Risorse posizione risultato	141.410	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	90.206
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	48.260
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	672
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	139.138

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	0	139.138
Totale	141.410	139.138

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-12-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	484509
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	484509

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	9
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	8900
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	12242
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	8
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	33948
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	80509
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	3809
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	25553
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	4,5 %
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

PRD210 = il liquidato e 80.452,00 la differenza di 57,00 e dovuta alla produttività del dipendente deceduto e liquidato a giugno 2018

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-12-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	142532
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	150773
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	45103
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	0
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	48260

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	NO
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	NO
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	