

## ESITO QUESTIONARI BENESSERE ORGANIZZATIVO

(Pervenuti 33 questionari su un totale di 75 dipendenti)		Per nulla						Del tutto
		1	2	3	4	5	6	
<b>A</b>	<b>Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato</b>							
A.01	Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	2	1	2	4	16	8	
A.02	Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione		2	2	5	11	13	
A.03	Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	2	2	5	10	6	7	
A.04	Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)	18	2	3	2	4	4	
A.05	Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	21	2	2	1	3	4	
A.06	Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	2		2		2	27	
A.07	Ho la possibilità di prendere sufficienti pause	1		3	11	6	12	

A.08	Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili		4	5	9	6	8
A.09	Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)	10	7	3	1	9	2
<b>B</b>	<b>Le discriminazioni</b>						
B.01	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	1	2	1	1	13	14
B.02	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	1	2	1	5	10	13
B.03	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	1	2	1	2	6	20
B.04	La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	22	2	1	2	2	3
B.05	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza	3	2		1	4	23
B.06	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua	2	2			4	24
B.07	La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	21	2	2	2	5	1
B.08	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	3	2	1		4	22
B.09	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)	2	2			1	5
<b>C</b>	<b>L'equità nella mia amministrazione</b>						
C.01	Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	6	4	4	3	7	6
C.02	Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	5	6	3	8	5	4

C.03	Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	2	11	5	8	2	4
C.04	Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	3	9	8	3	7	2
C.05	Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	8	6	1	2	8	8
<b>D</b>	<b>Carriera e sviluppo professionale</b>						
D.01	Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro	6	7	6	5	3	6
D.02	Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	8	5	4	8	5	2
D.03	Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	4	8	4	8	7	2
D.04	Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	3	4	4	6	9	7
D.05	Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	3	5	5	6	10	4
<b>E</b>	<b>Il mio lavoro</b>						
E.01	So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	1	7	5	1	9	10
E.02	Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro		1	7	6	9	10
E.03	Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro		3	5	6	13	6
E.04	Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro		1	3	8	12	8
E.05	Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	7	5	3	5	6	7
<b>F</b>	<b>I miei colleghi</b>						
F.01	Mi sento parte di una squadra	4	6	4	5	9	5

F.02	Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	1		3	1	16	12
F.03	Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	1		2	3	16	11
F.04	Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	3	2	5	7	11	4
F.05	L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	7	3	5	2	9	6
<b>G</b>	<b>Il contesto del mio lavoro</b>						
G.01	La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	3	8	6	4	8	4
G.02	Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	2	6	4	6	7	8
G.03	La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	3	4	6	4	9	7
G.04	La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	3	8	7	9	2	4
G.05	La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	2	6	8	7	5	5
<b>H</b>	<b>Il senso di appartenenza</b>						
H.01	Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	5	4	3	8	5	7
H.02	Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	1	1	5	3	9	13
H.03	Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	1	3	4	3	8	13
H.04	I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	3	4	3	6	9	6
H.05	Se potessi, comunque cambierei ente	13	2	2	4	6	5
<b>I</b>	<b>L'immagine della mia amministrazione</b>						
I.01	La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	2	3	6	4	9	9

I.02	Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività	3	2	6	6	8	8
I.03	La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	2	4	6	8	7	6
<b>Importanza degli ambiti di indagine</b>							
A	La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato		3		2	7	21
B	Le discriminazioni	2	2	1	3	4	20
C	L'equità nella mia amministrazione		2	1	2	5	22
D	La carriera e lo sviluppo professionale		1	1	5	10	14
E	Il mio lavoro		3	1		10	19
F	I miei colleghi		2	2	2	8	19
G	Il contesto del mio lavoro		1	1	5	10	16
H	Il senso di appartenenza	1	2	1	2	8	19
I	L'immagine della mia amministrazione	1	2	3	2	8	16
<b>L La mia organizzazione</b>							
L.01	Conosco le strategie della mia amministrazione	8	5	6	10	4	
L.02	Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	3	7	6	11	4	1
L.03	Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	7	7	3	6	7	2
L.04	È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	5	6	3	6	9	4
<b>M Le mie performance</b>							
M.01	Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	4	9	2	6	7	5
M.02	Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro	6	7	4	4	8	4
M.03	Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	4	4	7	2	4	12
M.04	Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	7	2	6	5	7	5
<b>N Il funzionamento del sistema</b>							

N.01	Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	7	7	3	2	11	3
N.02	Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	7	7	1	2	9	5
N.03	I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	11	5	1	4	9	3
N.04	La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	6	8	3	7	8	
N.05	Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	9	4	3	4	11	2
<b>O</b>	<b>Il mio capo e la mia crescita</b>						
O.01	Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	6	7	2	7	7	4
O.02	Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	7	5	2	9	5	4
O.03	È sensibile ai miei bisogni personali	2	5	5	5	6	10
O.04	Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	3	5	1	7	6	11
O.05	Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	2	6	1	6	8	9
<b>P</b>	<b>Il mio capo e l'equità</b>						
P.01	Agisce con equità, in base alla mia percezione	7	6	1	2	7	9
P.02	Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	6	6	3	6	7	4
P.03	Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	6	5	4	5	3	9
P.04	Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	1	6	3	5	7	10