



COMUNE DI  
**Cavallino - Treporti**  
(Provincia di Venezia)

Il Nucleo di Valutazione

OGGETTO. Verbale n. 2/2019

L'anno 2019 addì 15 del mese di febbraio, alle ore 13.35 presso la sede del Comune di Cavallino-Treporti, si è riunito il Nucleo di valutazione per la trattazione del seguente ordine del giorno:

- 1.DETERMINAZIONE IMPORTI SPECIFICHE RESPONSABILITA'
- 2.DETERMINAZIONE CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE ECCELLENZE- PERFORMANCE 2018
3. SCHEDE PERFORMANCE 2018

Risultano presenti:

Segretario generale Piattelli dr.ssa Ilaria	Presidente
Dirigente dell'Area Economico - Finanziaria Bonato Dr. Dino Daniele	Componente
Dirigente dell'Area tecnica Gallimberti ing. Andrea	Componente

La Presidente constatata la validità della seduta apre i lavori.

### 1.DETERMINAZIONE IMPORTI SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Il Ndv, preliminarmente alla valutazione degli episodi di lavoro, verifica gli atti di affidamento delle specifiche responsabilità e ne prende atto. Determina gli importi da liquidare a favore dei dipendenti interessati, tenuto conto di tre nuovi affidamenti nel 2018, come da allegato sub a);

Dopo di ciò la Presidente specifica che il Ndv deve procedere con l'esame delle schede di valutazione del personale dipendente, per la parte inerente la pesatura delle eccellenze predisposte dai dirigenti e dai titolari di posizione organizzativa così come disposto dal vigente sistema di valutazione.

Quindi:

verificato che l'ente abbia approvato il PEG ed il PDO (delibera di Giunta comunale n. 197/2017, esecutiva a termini di legge);

verificato lo stato di raggiungimento degli obiettivi e la reale valutazione degli stessi tramite gli indicatori individuati,

verifica

che l'interpretazione data dal valutatore dei diversi episodi di lavoro contenuti nelle schede di valutazione dei singoli dipendenti rispetti i criteri di cui al sistema di valutazione e cioè:

- sia conforme al requisito che denoti nel lavoratore lo sforzo di aggiungere alla propria prestazione qualche cosa di suo che ne ha aumentato il valore e non sia invece da ricomprendere nello standard minimo richiesto;
- sia uniforme, nel senso che fattispecie analoghe o simili siano interpretate nella medesima maniera ai fini dell'attribuzione della particolare attitudine con riferimento al relativo indice di capacità e del relativo punteggio da 3 a 6 nel caso di ripetitività;
- che eventuali differenze siano comunque supportate da idonea motivazione.

Prima dell'esame delle schede il Nucleo provvede alla determinazione dei criteri di valutazione.

### 2. DETERMINAZIONE CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE ECCELLENZE- PERFORMANCE 2018.

A questo proposito il Ndv determina che nella valutazione delle proposte di "eccellenza" non entrerà nel merito di quelle auto proposte dai dipendenti e non riconosciute dal valutatore.

Per le altre determina di valorizzarle con punteggi diversi con la seguente griglia:



1. non daranno oggetto ad attribuzione di punti:
    - 1.1. episodi identici alla motivazione adottata per la valutazione di adeguato 2 nella scheda A "Valutazione Standard";
    - 1.2. episodi per i quali sia stata qualsiasi forma di remunerazione per altre vie;
    - 1.3. episodi ritenuti rientranti nell'ordinaria attività professionale
  2. ordinariamente i singoli episodi saranno valutati col punteggio di 1;
  3. eventuali episodi condivisi con altri colleghi verranno valutati con punteggio 1 anche nel caso in cui sia indicata la ripetitività;
  4. eventuali episodi per cui sia indicata la ripetitività potranno essere valutati con punteggio maggiore di 1 se non individualmente già valutato come da punto 2 o da punto 3;
  5. episodi relativi a titolari di specifica responsabilità potranno essere valutati solo in caso di ripetitività e sarà valutato col punteggio ordinario di cui al punto 2. In caso contrario si rientra nel punto 1.3.
- Con riserva di valutare la suddetta scala alla luce delle eventuali ripetitività ed analogie.

Il NdV decide altresì che nella valutazione delle eccellenze, le proposte che siano riconducibili ad attività ricollegabili a quelle delle specifiche responsabilità non saranno prese in considerazione.

Il NdV si riserva di valutare caso per caso l'ipotesi in cui la motivazione dell'eccellenza sia parzialmente coincidente con quella dell'adeguato 2.

### 3.SCHEDE PERFORMANCE 2018

Il N.dV, quindi, procede all'esame delle schede secondo il metodo sopra indicato ed assegna agli episodi che siano caratterizzati da una prestazione aggiuntiva il conseguente punteggio.

Il Presidente

Piattelli dr.ssa Ilaria

I componenti

Dirigente dell'Area Economico - Finanziaria

Bonato Dr. Dino Daniele

Dirigente dell'Area Tecnica

Gallimberti ing. Andrea