



COMUNE DI
Cavallino - Treporti
(Provincia di Venezia)

Il Nucleo di Valutazione

OGGETTO. Verbale n. 7/2017

L'anno 2017 addì 8 del mese di febbraio presso la sede del Comune di Cavallino-Treporti, alle ore 15.20 si è riunito il Nucleo di valutazione per la trattazione del seguente ordine del giorno:

Valutazione performance- Anno 2016

Risultano presenti:

Segretario generale Piattelli dr.ssa Ilaria	Presidente
Dirigente dell'Area Economico - Finanziaria Bonato Dr. Dino Daniele	Componente
Dirigente dell'Area tecnica Gallimberti ing. Andrea	Componente

Il Presidente constatata la validità della seduta apre i lavori

Il Ndv, preliminarmente alla valutazione degli episodi di lavoro, verifica gli atti di affidamento delle specifiche responsabilità e determina di confermare gli importi liquidati nel 2015 a favore dei dipendenti interessati come da allegato sub a)

Dopo di ciò il Presidente specifica che l'NdV deve procedere con l'esame delle schede di valutazione del personale dipendente, per la parte inerente la pesatura delle eccellenze predisposte dai dirigenti e dai titolari di posizione organizzativa così come disposto dal vigente sistema di valutazione.

Quindi :

verificato che l'ente abbia approvato il PEG ed il PDO (delibera di Giunta comunale n. 251 del 29/12/2016, esecutiva a termini di legge);
verificato lo stato di raggiungimento degli obiettivi e la reale valutazione degli stessi tramite gli indicatori individuati,

verifica

che l'interpretazione data dal valutatore dei diversi episodi di lavoro contenuti nelle schede di valutazione dei singoli dipendenti rispettino i criteri di cui al sistema di valutazione e cioè:

- sia conforme al requisito che denoti nel lavoratore lo sforzo di aggiungere alla propria prestazione qualche cosa di suo che ne ha aumentato il valore e non sia invece da ricomprendere nello standard minimo richiesto;
- sia uniforme, nel senso che fattispecie analoghe o simili siano interpretate nella medesima maniera ai fini dell'attribuzione della particolare attitudine con riferimento al relativo indice di capacità e del relativo punteggio da 3 a 6 nel caso di ripetitività;
- che eventuali differenze siano comunque supportate da idonea motivazione;

Preso atto delle schede di valutazione trasmesse esamina le proposte di "eccellenza" A questo proposito il Ndv determina che nella valutazione delle proposte di "eccellenza" non entrerà nel merito di quelle auto proposte dai dipendenti e non riconosciute dal valutatore. Per le altre determina di valorizzarle con punteggi diversi con la seguente griglia:

Attività condivisa con altri:	punti 1
Attività rilevante	punti 1
Attività significativa	punti 2



