

## ESITO QUESTIONARI BENESSERE ORGANIZZATIVO

		Per nulla					Del tutto
		1	2	3	4	5	6
<b>A</b>	<b>Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato</b>						
A.01	Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)		4	2	5	10	5
A.02	Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di	1		3		10	12
A.03	Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	2	3	6	7	5	4
A.04	Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)	18	2	3		3	1
A.05	Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	20	2	2	1	1	1
A.06	Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	1				3	23
A.07	Ho la possibilità di prendere sufficienti pause	1	2	7	2	7	8
A.08	Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	1	2	3	9	7	5
A.09	Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)	9	5	4	1	3	5
<b>B</b>	<b>Le discriminazioni</b>						

B.01	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale			5	1	3	16
B.02	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	1	1	3	1	3	17
B.03	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione			1	2	2	21
B.04	La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	18	1	2	3		3
B.05	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza			2	1		23
B.06	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua			2	1		23
B.07	La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	19	1	3	2	1	1
B.08	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale			2	1	2	22
B.09	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)			1			4
<b>C</b>	<b>L'equità nella mia amministrazione</b>						
C.01	Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	2	6	3	2	8	5
C.02	Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	2	5	2	5	9	4
C.03	Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	3	4	5	3	7	5
C.04	Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	6	6	2	4	7	2
C.05	Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	3	2	1	7	8	6
<b>D</b>	<b>Carriera e sviluppo professionale</b>						
D.01	Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro	3	4	5	6	3	6
D.02	Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	6	6	6	2	4	3

D.03	Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	4	3	5	6	3	6
D.04	Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	2	1	5	3	2	14
D.05	Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	2	2	3	5	5	10
<b>E</b>	<b>Il mio lavoro</b>						
E.01	So quello che ci si aspetta dal mio lavoro		2	2		12	11
E.02	Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro			4	2	11	10
E.03	Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro		1	6	5	8	7
E.04	Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro		1	2		14	10
E.05	Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	1	2	4	6	4	10
<b>F</b>	<b>I miei colleghi</b>						
F.01	Mi sento parte di una squadra	3	4	1	4	3	11
F.02	Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti			3	3	5	15
F.03	Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	1	2	4	3	3	14
F.04	Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	2	4	3	1	4	12
F.05	L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	2	3	4	2	3	13
<b>G</b>	<b>Il contesto del mio lavoro</b>						
G.01	La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	6	1	4	4	7	5
G.02	Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	2	2	4	4	7	8
G.03	La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	2	3	4	5	4	9

G.04	La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	2	6	7	5	4	3
G.05	La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	2	2	6	5	7	4
<b>H Il senso di appartenenza</b>							
H.01	Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	2	1	5	4	6	9
H.02	Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	1	2	2	1	7	14
H.03	Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	1	1	4	2	6	13
H.04	I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	2	2	8		10	4
H.05	Se potessi, comunque cambierei ente	13	3	3	1	4	3
<b>I L'immagine della mia amministrazione</b>							
I.01	La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività		2	3	4	5	13
I.02	Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività	1	3	3	3	9	8
I.03	La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	1	3	4	3	8	8
<b>Importanza degli ambiti di indagine</b>							
A	La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato		1	1		5	20
B	Le discriminazioni	3		2	1	4	15
C	L'equità nella mia amministrazione			2	4	3	18
D	La carriera e lo sviluppo professionale		1	3	3	9	11
E	Il mio lavoro			1	1	4	21
F	I miei colleghi			2	2	5	18
G	Il contesto del mio lavoro			2	3	5	17
H	Il senso di appartenenza			3	3	7	14
I	L'immagine della mia amministrazione			2	6	7	12
<b>L La mia organizzazione</b>							
L.01	Conosco le strategie della mia amministrazione	8	4	6	6	2	
L.02	Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	3	5	8	6	1	2
L.03	Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	5	6	8	2	1	3

L.04	È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	4	2	6	2	3	8
<b>M</b>	<b>Le mie performance</b>						
M.01	Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	5	4	2	4	6	6
M.02	Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro	3	1	3	5	9	6
M.03	Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	6	1	2	6	6	5
M.04	Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	6	2	3	6	4	6
<b>N</b>	<b>Il funzionamento del sistema</b>						
N.01	Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	3	1	6	5	6	6
N.02	Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	5	4	4	5	7	2
N.03	I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	9		4	6	4	4
N.04	La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	6	7	2	6	4	2
N.05	Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	7	1	4	5	6	4
<b>O</b>	<b>Il mio capo e la mia crescita</b>						
O.01	Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	4	1	7	3	9	3
O.02	Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	5	4	4	2	6	6
O.03	È sensibile ai miei bisogni personali	1	1	2	4	7	12
O.04	Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	2	3	3	2	7	10
O.05	Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	2	1	3	3	8	10
<b>P</b>	<b>Il mio capo e l'equità</b>						
P.01	Agisce con equità, in base alla mia percezione	2	4	4	1	10	6
P.02	Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	1	3	6	3	8	5
P.03	Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	4	2	1	5	7	8
P.04	Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	3	2	1	5	6	10